

## Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie pracowników według płci wieku oraz innych wskaźników różnorodności

Opis	Jednostka	2022	2021	2020	2019	2018
<b>Zarządy Spółek Grupy ORLEN wg płci, w tym:</b>						
Kobiety	%	16	14	15	13	9
Mężczyźni	%	84	86	85	87	91
<b>Rady Nadzorcze Grupy ORLEN wg płci, w tym:</b>						
Kobiety	%	31	31	36	31	32
Mężczyźni	%	69	69	64	69	68
<b>Zarząd - struktura ze względu na wiek, w tym:</b>						
< 30 lat	%	0	1	1	1	0
30-50	%	56	66	70	72	72
>50	%	44	34	29	27	28
<b>Rada Nadzorcza - struktura ze względu na wiek, w tym:</b>						
< 30 lat	%	3	3	1	1	3
30-50	%	66	69	70	79	82
>50	%	31	28	29	20	15
<b>Pracownicy - struktura zatrudnienia według wieku, w tym:</b>						
< 30 lat	%					
Menedżerowie	%	1	1	1	1	1
Nie-menedżerowie	%	99	99	99	99	99
30-50	%					
Menedżerowie	%	12	12	12	12	11
Nie-menedżerowie	%	88	88	88	88	89
>50	%					
Menedżerowie	%	10	11	11	10	9
Nie-menedżerowie	%	90	89	89	90	91
<b>Pracownicy - struktura zatrudnienia według płci, w tym:</b>						
Kobiety	%					
Menedżerowie	%	10	9	8	9	8
Nie-menedżerowie	%	90	91	92	91	92
Mężczyźni	%					
Menedżerowie	%	11	11	11	11	9
Nie-menedżerowie	%	89	89	89	89	91

## Weryfikacja zewnętrzna i wewnętrzna ZSZ w ORLEN

Opis	Jednostka	2022	2021	2020	2019	2018
<b>Weryfikacja zewnętrzna i wewnętrzna ZSZ w ORLEN</b>						
<b>Audyty wewnętrzne</b>	liczba	<b>520</b>	<b>569</b>	<b>535</b>	<b>513</b>	<b>537</b>
Audyty weryfikacji prawidłowości monitorowania emisji CO <sub>2</sub>	liczba	10	15	15	15	14
Audyty u dostawców wyrobów i usług	liczba	12	4	13	8	19
Audyty ISCC	liczba	7	7	7	7	7

## System Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym (ERM)

Opis	Jednostka	2022	2021	2020	2019	2018
<b>Ryzyka poddane ocenie w ORLEN i spółkach Grupy ORLEN objętych ERM</b>						
Przetestowane:						
mechanizmy kontrolne	liczba	1750	1662	2 800	2 806	2 921
procesy biznesowe	liczba	284	259	316	345	301

Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej	j.m.	ORLEN	Pozostałe <sup>9</sup>	ORLEN z pozostałymi
		2022	2022	2022
<b>Zarządy Spółek Grupy ORLEN wg płci, w tym:</b>				
<b>Kobiety</b>	[%]	18	0	14
<b>Mężczyźni</b>	[%]	82	100	86
<b>Rady Nadzorcze Grupy ORLEN wg płci, w tym:</b>				
<b>Kobiety</b>	[%]	44	-	44
<b>Mężczyźni</b>	[%]	56	-	56
<b>Zarząd - struktura ze względu na wiek, w tym:</b>				
<b>&lt; 30 lat</b>	[%]	0	0	0
<b>30-50</b>	[%]	82	50	75
<b>&gt;50</b>	[%]	18	50	25
<b>Rada Nadzorcza - struktura ze względu na wiek, w tym:</b>				
<b>&lt; 30 lat</b>	[%]	0	-	0
<b>30-50</b>	[%]	33	-	33
<b>&gt;50</b>	[%]	67	-	67
<b>Pracownicy - struktura zatrudnienia według wieku, w tym:</b>				
<b>&lt; 30 lat</b>				
<b>Menedżerowie</b>	[%]	0	0	0
<b>Nie-menedżerowie</b>	[%]	100	100	100
<b>30-50</b>				
<b>Menedżerowie</b>	[%]	12	12	12
<b>Nie-menedżerowie</b>	[%]	88	88	88
<b>&gt;50</b>				
<b>Menedżerowie</b>	[%]	17	10	12
<b>Nie-menedżerowie</b>	[%]	83	90	88
<b>Pracownicy - struktura zatrudnienia według płci, w tym:</b>				
<b>Kobiety</b>				
<b>Menedżerowie</b>	[%]	10	11	10
<b>Nie-menedżerowie</b>	[%]	90	89	90
<b>Mężczyźni</b>				
<b>Menedżerowie</b>	[%]	13	10	11
<b>Nie-menedżerowie</b>	[%]	87	90	89

<sup>9</sup> Obejmuje osoby przejęte w 2022 roku w ramach akwizycji ze spółki dawniej Grupy LOTOS i Grupy PGNiG oraz Refineria Gdańska (70%)

Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej	j.m.	Grupa ORLEN			ORLEN
		2022	2021	2022 <sup>8</sup>	2021
<b>Zarządy Spółek Grupy ORLEN wg płci, w tym:</b>					
<b>Kobiety</b>	[%]	16	14	14	13
<b>Mężczyźni</b>	[%]	84	86	86	87
<b>Rady Nadzorcze Grupy ORLEN wg płci, w tym:</b>					
<b>Kobiety</b>	[%]	31	31	44	44
<b>Mężczyźni</b>	[%]	69	69	56	56
<b>Zarząd - struktura ze względu na wiek, w tym:</b>					
<b>&lt; 30 lat</b>	[%]	0	0	0	0
<b>30-50</b>	[%]	56	66	75	75
<b>&gt;50</b>	[%]	44	34	25	25
<b>Rada Nadzorcza - struktura ze względu na wiek, w tym:</b>					
<b>&lt; 30 lat</b>	[%]	3	3	0	0
<b>30-50</b>	[%]	66	69	33	44
<b>&gt;50</b>	[%]	31	28	67	56
<b>Pracownicy - struktura zatrudnienia według wieku, w tym:</b>					
<b>&lt; 30 lat</b>					
<b>Menedżerowie</b>	[%]	1	1	0	1
<b>Nie-menedżerowie</b>	[%]	99	99	100	99
<b>30-50</b>					
<b>Menedżerowie</b>	[%]	12	12	12	13
<b>Nie-menedżerowie</b>	[%]	88	88	88	87
<b>&gt;50</b>					
<b>Menedżerowie</b>	[%]	10	11	12	16
<b>Nie-menedżerowie</b>	[%]	90	89	88	84
<b>Pracownicy - struktura zatrudnienia według płci, w tym:</b>					
<b>Kobiety</b>					
<b>Menedżerowie</b>	[%]	10	9	10	10
<b>Nie-menedżerowie</b>	[%]	90	91	90	90
<b>Mężczyźni</b>					
<b>Menedżerowie</b>	[%]	11	11	11	13
<b>Nie-menedżerowie</b>	[%]	89	89	89	87

<sup>8</sup> Obejmuje osoby przejęte w 2022 roku w ramach akwizycji ze spółki dawniej Grupy LOTOS i Grupy PGNiG oraz Refineria Gdańska (70%)